

PATVIRTINTA
 Vilniaus specialiojo lopšelio – darželio
 „Čiauškutis“ direktoriaus pavaduotojos
 ugdymui S.Riaukienės, pavaduojančios
 direktorių 2020 m. balandžio 1 d. įsak. Nr.V-
 45

VILNIAUS SPECIALUSIS LOPŠELIS – DARŽELIS „ČIAUŠKUTIS“

DIENOS SOCIALINĖS GLOBOS CENTRAS

VEIKLOS PROGRAMA

(2021 m. sausio 1 d. – 2022 m. sausio 1 d.)

Eil. Nr.	VEIKLA/UŽDUOTIS	SIEKTINAS REZULTATAS	REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIAI	DATA/VIETA	VYKDYTOJAS
1.	PAGALBA VAIKAMS IR KITIEMS BENDRUOMENĖS NARIAMS				
1.1.	Tobulinti socialinių paslaugų teikimo kokybę, įgyvendinant Equass Assurance rekomendacijas.	Įgyvendinti 1-2 Equass Assurance rekomendacijas, paslaugų kokybės tobulinimui bei pasiruošti 2022 m. veiklos auditui.	Įgyvendintos 1-2 Equass Assurance rekomendacijos pagal Equass audito ataskaitą.	Dienos centras, metų bėgyje	Ž.Cikatavičienė, S.Riaukienė
1.2.	Lytiškumo ugdymo grupės vaikams.	Įgyti žinių apie ankstyvosios paauglystės periodą.	Vaikų skaičius 2-4 vaikai vienoje grupėje, vaikų gebėjimų vertinimas – 2 balai.	Dienos centras, visus metus	G.Videikaitė, B.Siliūnė
1.3.	„Atvirų durų“ dienos kitaip“.	Supažindinti tėvus su vaikų gebėjimais, įstaigos dienos veiklomis.	„Atvirų durų“ veiklose dalyvauja 30 proc. tėvų.	Dienos centras, birželis, pagal atskirą grafiką	Ž.Cikatavičienė, S.Riaukienė
1.4.	Metodinių priemonių rengimas.	Pritaikyti individualias metodines priemones, atsižvelgiant į individualius vaiko gebėjimus.	Parengta 5 socialinės pagalbos, 5 ugdymo, 5 sveikatos priežiūros specialistų darbe naudojamos priemonės.	Dienos centras, metų bėgyje	Dienos centro darbuotojai

1.5.	Naujos paslaugos „Miško maudynės“ įdiegimas.	Pritaikyti miško terapijos metodus ir principus, teikiant paslaugą vaikams „Miško maudynės“.	Parengtas paslaugos pristatymas tėvams, tvarkaraščiai 20 vaikų, apmokyti 7 darbuotojai.	Dienos centras, sausis - balandis	S.Riaukienė, Ž.Cikatavičienė, M.Mong
1.6.	Socialinio emocinio ugdymo grupės vaikams.	Lavinti vaikų socialinius, emocinius gebėjimus.	Vaikų skaičius nuo 2 iki 6 vaikų vienoje grupėje. Vaikų gebėjimų vertinimas – 2 balai.	Dienos centras, visus metus	G.Videikaitė
1.7.	Projekto apie sensoriką parengimas.	Suteikti žinių apie pagrindines sensorines sistemas ir jų lavinimo būdus.	Parengtas ir įgyvendintas projektas.	Metų bėgyje	A.Jakimavičius, B.Blažukonienė
1.8.	„Neįgaliųjų kompensacinės priemonės“. Pranešimas.	Suteikti žinių darbuotojams ir tėvams apie neįgaliųjų kompensacines priemones.	Parengtas ir pristatytas pranešimas.	Metų bėgyje	A.Jakimavičius, B.Blažukonienė
1.9.	Stendo parengimas apie virtualios realybės naudojimą, lavinant vaikus.	Supažindinti įstaigos darbuotojus su naujų technologijų panaudojimu, išpildant vaikų poreikius.	Parengtas ir pristatytas stendas.	Metų bėgyje	A.Jakimavičius
1.10.	Ortopedinių kompensacinių priemonių parinkimas.	Atrinkti vaikus su ryškia judėjimo negalia ir svarstyti kompensacijos poreikį.	Išrašyti formas, nukreipti į ortopedines įmones, toms priemonėms gauti.	Dienos centras, metų bėgyje	V.Kraujelienė
1.11.	„Negatyvių nuostatų apie žmones pasižyminčius fizinių, psichologinių ar socialiniu požymių išskirtinumu mažinimas“.	Suteikti žinių, kaip mažinti negatyvias nuostatas, susijusias su žmonėmis, turinčius negalią.	Į specialistus orientuotas, emocijų ir elgesio sutrikimų turinčių vaikų stigmatizavimo mažinimo užsiėmimas, kuriame dalyvauja 80 proc.įstaigos darbuotojų.	Dienos centras, gegužė-birželis	G.Videikaitė, A.Lincevičiūtė-Šakalinė, L.Katiliūtė
1.12.	Projektinė veikla muzikos ir dailės integracija“. „Menų pavasaris“.	Skatinti vaikų kūrybiškumą, ugdyti muzikalumą.	Su dienos vaikais piešiame (vaizduojame) skambančios muzikos emocijas, žaidžiame žaidimus. Veikloje dalyvauja 80 proc.vaikų.	Dienos centras, gegužė	G.Baublytė
2.	PAGALBOS PROCESO PLANAVIMAS				
2.1.	Kompleksinės pagalbos specialistų susirinkimų organizavimas.	Skatinti darbuotojų įsitraukimą, efektyvumą ir bendravimo kokybę, aptariant individualius atvejus, centro	35 susirinkimai su darbuotojais.	Dienos centras, visus metus	Ž.Cikatavičienė

		veiklos tikslus; skatinti gerosios patirties sklaidą.			
2.2.	Susirinkimai su tėvais vaikų pagalbos proceso aptarimui.	Bendravimo ir bendradarbiavimo su tėvais skatinimas, atvejų aptarimas, tėvų integravimas į įstaigos veiklą.	12 susirinkimų su tėvais.	Dienos centras, visus metus	Ž.Cikatavičienė
2.3.	Pagalbos vaikui darbo grupės posėdžių organizavimas, vykdymas.	Pagalbos vaikui, specialistui, vaiko tėvams organizavimas; konsultacijų teikimas; vaikų probleminio elgesio analizavimas, rekomendacijų specialistams, vaiko tėvams dėl pagalbos metodų ir darbo organizavimo su vaiku teikimas.	5 Pagalbos vaikui darbo grupės susirinkimai.	Dienos centras, sausis, kovas, gegužė, rugsėjis, gruodis	Ž.Cikatavičienė
2.4.	Vaikų, lankančių dienos socialinės globos centrą tvarkaraščių rengimas.	Tvarkaraščių parengimas ir korekcijos.	Parengta 80 proc. vaikų tvarkaraščių.	Dienos centras, pagal poreikį	Ž.Cikatavičienė, V.Breskutė
2.5.	Naujai atvykstančių vaikų į dienos socialinės globos centrą poreikių vertinimai, tėvų konsultavimas.	Įvertinti socialinės globos poreikį, pagal tai skirti individualias paslaugas.	Pasirašytos 2 naujos sutartys, atliktas 2 tėvų anketavimas.	Dienos centras, pagal poreikį	Ž.Cikatavičienė, V.Kraujelienė, S.Riaukienė
2.6.	Socialinės globos poreikio pervertinimai vaikams, pasikeitus neįgalumo lygiui.	Naujai įvertinti vaikų socialinės globos poreikiai, pasikeitus neįgalumui.	Įvertinti 2 vaikų socialinės globos poreikiai.	Dienos centras, sausis	Ž.Cikatavičienė
2.7.	Finansinių galimybių, mokėti už dienos socialinės globos centro paslaugas perskaičiavimai.	Atliktas vaiko ir šeimos finansinių galimybių vertinimas.	Parengta 140 vaikų mokėjimų už finansines paslaugas tvarkos.	Dienos centras, vasaris, kovas, birželis	Ž.Cikatavičienė
2.8.	Darbuotojų iniciatyvos, veikiant darbuotojų iniciatyvinei darbo grupei.	Skatinti, įgyvendinti ir palaikyti darbuotojų iniciatyvas, įgalinti juos aktyviai veikti ir teikti kokybiškas paslaugas.	Įgyvendintos veiklos pagal atskira darbuotojų iniciatyvinės darbo grupės planą.	Dienos centras, visus metus	Ž.Cikatavičienė, iniciatyvinės darbuotojų darbo grupės nariai
2.9.	Dokumentų, reglamentuojančių kompleksines paslaugas (socialines, sveikatos, švietimo) peržiūra ir atnaujinimas.	Gerinti įstaigos veiklos kokybę, remiantis atnaujintais/papildytais ir t.t.veiklos dokumentais.	Parengti 1-2 naujus įstaigos veiklą reglamentuojančius dokumentus.	Dienos centras, metų bėgyje	Ž.Cikatavičienė, S.Riaukienė
3.	PAGALBOS PROCESO STEBĖJIMAS, ANALIZĖ, VERTINIMAS				
3.1.	Metinis darbuotojų vertinimas: individualūs pokalbiai su Centro darbuotojais.	Skatinti darbuotojus siekti savo profesinės veiklos sėkmės ir sukurti įstaigai papildomų prielaidų jų darbo našumui didinti.	Metiniai pokalbiai su 30 darbuotojų, veiklos įvertinimas.	Dienos centras, sausis	Ž.Cikatavičienė, S.Riaukienė

3.2.	Darbuotojų veiklos savirefleksijos. Aptarimai.	Gebėti įvertinti asmeninius pasiekimus, tobulintinas sritis, asmeninę motyvaciją ir tobulintinas kompetencijas.	Parengta 30 savirefleksijų su rekomendacijomis 2022 m. veiklos kokybei gerinti.	Dienos centras, gruodis	Ž.Cikatavičienė, S.Riaukienė
4.	VEIKLOS, SKIRTOS SPECIALIŲJŲ POREIKIŲ VAIKAMS IR JŲ TĖVAMS: INTEGRACIJA, BENDRADARBIAVIMAS, SOCIALINĖS ATSKIRTIES MAŽINIMAS				
4.1.	Veikla „Mezgame šaliką Lietuvai“.	Puoselėti vaikų kūrybiškumą, skatinti bendrystės ir bendradarbiavimo jausmą.	Į veiklą įtraukti 10 vaikų. Padaryti veiklos ekspoziciją stende.	Dienos centras, vasaris	A.Lincevičiūtė – Šakalinė, G.Baublytė
4.2.	Veikla „Velykų kiaušinių medžioklė“.	Vaikų emocinės gerovės kūrimas, bendras centro mikroklimato gerinimas.	Vaikai (5-7) padedami specialistų atlieka duotą užduotėlę. Ją teisingai atlikę išsiaiškina vietą kurioje jų laukia staigmena ir eina jos kartu ieškoti.	Dienos centras, kovas	S.Lukošiūnaitė, specialistai
4.3.	Virtuali paroda: vaikų, meistravimo užsiėmimų procese, nuotraukų eksponavimas; darbelių eksponavimas.	Supažindinti tėvus su meistravimo užsiėmimų turiniu. Pasidžiaugti vaikams, tėvams ir darbuotojams vaikų rezultatais. Skatinti dalintis darbuotojus savo darbo turiniu virtualioje aplinkoje.	Parodoje dalyvauja 30 proc. Vaikų darbai.	Dienos centras, kovas	Ž.Šalkauskas
4.4.	Projektas „Vaikų fizinio aktyvumo skatinimas lauke įvairiais metų laikais“.	Skatinti vaikų fizinį aktyvumą.	Veikloje dalyvaus 70 proc.vaikų ir 50 proc.darbuotojų.	Dienos centras, metų bėgyje	K.Juozapėnaitė, R.Nekrasova
4.5.	Dalyvavimas Vilniaus Vilties socialiosios mokyklos vykdomame projekte „Nauja įranga – naujos galimybės“.	Skatinti bendravimą ir bendradarbiavimą, gerosios patirties sklaidą.	Informacinis-praktinis renginyje specialistams (naujos įrangos pristatymas ir praktinis išbandymas) Edukacinė išvyka su dienos centro lankytojais.	Vilniaus „Vilties“ specialioji mokykla – daugiafunkcinis centras, metų bėgyje	G.Groblys, K.Brazdauskytė, K.Juozapėnaitė, R.Nekrasova

			Treniruotės naujai įrengtose sporto erdvėse. Dalyvavimas organizuojamose varžybose.		
4.6.	Tau, mano mamyte.	Puoselėti vaikų kūrybiškumą,	Bus pagaminta 50 gėlių, papuošta centro pievelė lauke.	Dienos centras, balandis-gegužė	H.Četyrkovska
4.7.	Projektas „Sveikatingumo meniu“.	Skatinti ugdytinių ir specialistų sveiką gyvenseną, palaikant fizinį aktyvumą bei ugdant sveikos mitybos įgūdžius.	Projekte dalyvaus 80 proc.vaikų ir darbuotojų.	Dienos centras, balandis	K.Juozapėnaitė, R.Nekrasova
4.8.	Tarptautinės šokio dienos paminėjimas kartu su įstaigos vaikais ir darbuotojais.	Skatinti vaikų ir darbuotojų fizinį aktyvumą, geras emocijas ir pakilią nuotaiką, bendruomeniškumą, žaismingumą.	Veikloje dalyvauja 30 proc. vaikų ir 50 proc. darbuotojų.	Dienos centras, balandis	V. Breskutė
4.9.	Šis pasaulis – mūsų vaikams!	Puoselėti vaikų kūrybiškumą, skatinti bendrystės ir bendradarbiavimo jausmą.	Vaikai su specialistais keps pyragą, veikloje dalyvaus 7 vaikai ir 6 darbuotojai.	Dienos centras, birželis	H.Četyrkovska
4.10.	Bendras visų specialistų ir vaikų sukurtas piešinys, skirtas Tarptautinei vaikų gynimo dienai.	Bendruomeniškumo jausmo kūrimas. Emocinės patirties plėtimas, kuriant didelio mastelio piešinį. Skatinti pasitikėjimo savimi jausmą, prisijungiant prie bendro kūrinio.	Veikloje dalyvaus 80 proc.darbuotojų ir vaikų.	Dienos centras, birželis	G.Baublytė, darbuotojai
4.11.	Su tėvelio diena!	Puoselėti vaikų kūrybiškumą, skatinti bendrystės ir bendradarbiavimo jausmą.	Vaikai gamins ir padovanos originalius puodelius savo tėveliams. Dalyvaus 8 darbuotojai ir 8 vaikai.	Dienos centras, gegužė-birželis	H.Četyrkovska
4.12.	„Draugystės ratas“ bendras vaikų kūrinys.	Savivertės jausmo kūrimas, padedantis pajusti savo svarbą kuriant bendrą darbą. Motyvacijos kėlimas darbui.	Veikloje dalyvaus 80 proc.įstaigą lankančių vaikų.	Dienos centras, metų bėgyje	G.Baublytė
4.13.	„Žiema“ bendras vaikų darbas.	Suvokti metų laikų kaitą per spalvas, gilinti šiltų- šaltų spalvų sampratą. Patirti atradimo džiaugsmą tapant faktūromis.	Veikloje dalyvaus 80 proc.įstaigą lankančių vaikų.	Dienos centras, metų bėgyje	G.Baublytė

4.14.	Filmų popietė. Žiūrėti filmukai su vaikais ir kolegomis, vėliau aptariama matyta medžiaga.	Suburti visus bendrai veiklai, lavinama empatija, kalbant apie filmuke matytų veikėjų elgesį.	Veikloje dalyvauja 20 proc.vaikų.	Dienos centras, liepa-rugpjūtis	L.Aleknaitė, specialistai
4.15.	Veikla „Rudens gėrybių medžioklė“.	Vaikų emocinės gerovės kūrimas, bendras centro mikroklimato gerinimas.	Vaikai (7-9) padedami specialistų į kiaušinių indelius su specialiomis rudens gėrybių nuotraukomis turės rasti jas tarp visų kitų ir įdėti į tam skirtas vietas. Taip pat pabandyti atpažinti ir įvardinti rastas gėrybes.	Dienos centras, rugsėjis-spalis	S.Lukošiūnaitė, specialistai
4.16.	„Solidarumo bėgimas“.	Puoselėti tradicijas, šviesti įstaigos bendruomenę sveikos gyvensenos tema; įgalinti ir skatinti vaikus aktyviai leisti laisvalaikį; labdaros lėšų skurstantiems vaikams surinkimas; vaikų švietimas apie labdarinę veiklą.	Veikloje dalyvauja 30 proc.vaikų ir 50 proc.darbuotojų.	Dienos centras, rugsėjis-spalis	R.Nekrasova, K. Juozapėnaitė, K. Brazdauskytė, J.Politaitė
4.17.	Sportinė pramoga vaikams „Rudenėlio linksmybės“.	Lavinti vaikų fizinius gebėjimus/socialinius įgūdžius/skatinti savarankiškumą/suteikti pozityvių emocijų.	Veikloje dalyvauja 50 proc.vaikų.	Dienos centras, spalis	K.Juozapėnaitė, R.Nekrasova
4.18.	Advento kalendoriaus rengimas, įtraukiant į projektą dienos socialinės globos centrą lankančius vaikus ir jiems padėsiančius kolegas.	Skatinti vaikų ir darbuotojų kūrybiškumą, išmonę, plėsti interpretavimo galimybes.	Veikloje dalyvauja 30 proc. vaikų ir 50 proc. darbuotojų.	Dienos centras, gruodis	V. Breskutė
4.19.	Edukacinė veikla. Kalėdinių žaisliukų kūrimas su vaikais ir kitais specialistais.	Smulkiosios motorikos lavinimas, soc. santykių kūrimas, mokymasis išlaukti savo eilės, išklausti instrukciją.	Veikloje dalyvauja 30 proc.vaikų.	Dienos centras, gruodis	L.Aleknaitė, specialistai
4.20.	Socialinių paslaugų organizavimo skatinimas.	Gerinti socialinių paslaugų organizavimą, vykdymą, siekiant paslaugų gavėjų socialinės integracijos.	Paslaugų gavėjų dalyvavimas įstaigoje organizuojamose socialinėse veiklose ir už įstaigos ribų.	Dienos centras. metų bėgyje, esant galimybei	Ž.Cikatavičienė, socialiniai darbuotojai

5.

MIKROKLIMATO GERINIMAS

5.1.	Tarptautinės ergoterapijos dienos minėjimas.	Gerinti kolektyvo mikroklimatą, organizuojant profesinės dienos minėjimą.	Veikloje dalyvauja 50 proc. įstaigos darbuotojų.	Dienos centras, spalvis	B.Blažukonienė
5.2.	Mikroklimato gerinimas: sportinė pramoga darbuotojams.	Gerinti Centro darbuotojų mikroklimatą, suteikiant pozityvių emocijų.	Veikloje dalyvauja 50 proc.darbuotojų.	Dienos centras, gegužė-birželis	K.Juozapėnaitė, R.Nekrasova
5.3.	Kassavaitinės 10-15 min. judrios veiklos – kūno/smegėnų mankštos - kolektyvo mikroklimato gerinimui.	Skatinti fizinį aktyvumą ir pozityvų, energingą nusiteikimą darbo dienai.	Veikloje dalyvauja 50 proc. darbuotojų.	Dienos centras, visus metus 1 kartą per savaitę	V. Breskutė
5.4.	Projektas „Juoko joga“	Įstaigos darbuotojų savijautos gerinimo praktika.	Veikloje dalyvauja 60 proc.įstaigos darbuotojų.	Dienos centras, gegužė	G.Videikaitė, K.Juozapėnaitė
5.5.	Tarptautinės Kaimynų dienos paminėjimas.	Skatinti darbuotojų bendravimą, tarpusavio bendradarbiavimą, komandiškumo jausmą, plėsti socialines kompetencijas.	Veikloje dalyvauja 50 proc. darbuotojų.	Dienos centras, gegužė	V. Breskutė
5.6.	Vėlyvieji pusryčiai.	Kurti teigiamą mikroklimatą darbovietės viduje.	Veikloje dalyvauja 50 proc.įstaigos darbuotojų.	Dienos centras, gegužė	D.Šustrova, V.Ališkevičiūtė
5.7.	Helouvyno dienos paminėjimas centre „Helouvydas 2021“ (moliūgų sriubos virimas, užduotys koridoriuje, persirengimas kostiumais, filmo žiūrėjimas).	Gerinti kolektyvo tarpusavio santykius.	Veikloje dalyvauja 50 proc.įstaigos darbuotojų.	Dienos centras, lapkritis	D.Šustrova, V.Ališkevičiūtė
5.8.	Meduolių kepimas.	Gerinti kolektyvo tarpusavio santykius.	Veikloje dalyvauja 30 proc.kolektyvo narių.	Dienos centras, gruodis	D.Šustrova, V.Ališkevičiūtė
5.9.	Kalėdinis bėgimas.	Gerinti darbuotojų mikroklimatą; ugdyti ir puoselėti tradicijas; skiepyti aktyvaus laisvalaikio įpročius.	Veikloje dalyvauja 50 proc.darbuotojų.	Dienos centras, gruodis	R.Nekrasova
5.10.	„Gyvybės medžio kūrimas“, pristatant pagrindinius kūrinio kompozicijos elementus- „Linija. Taškas. Dėmė“.	Gerosios patirties sklaida. Bendruomeniškumo jausmo kūrimas. Kūrybiškas savęs išreiškimas, atsipalaidavimas, teigiamų emocijų pajautimas.	Veikloje dalyvauja 80 proc. darbuotojų.	Dienos centras, metų bėgyje	G.Baublytė, specialistai
5.11.	Arbatos degustacija	Kurti teigiamą mikroklimatą veiklos metu. Supažindinti su arbatos panaudojimu kūryboje.	Veikloje dalyvauja 50 proc.įstaigos darbuotojų.	Dienos centras, metų eigoje	D.Šustrova, V.Ališkevičiūtė, G.Baublytė

					L.Aleknaitė
6.	PROFESINIS TOBULĖJIMAS (KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS)				
6.1.	Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, gerosios patirties sklaida, ieškant inovatyvių būdų kvalifikacijos kėlimui.	Stiprinti turimus profesinius įgūdžius, dalintis gerąja patirtimi su kolegomis, įgyti naujų gebėjimų ir įgūdžių.	Organizuoti 1-2 mokymai darbuotojams, siekiant kvalifikacijos kėlimo. Gerąja patirtimi dalijasi 50 proc. darbuotojų.	Dienos centras, metų bėgyje	Ž.Cikatavičienė, S.Riaukienė
6.2.	Pranešimo pristatymas „Lėtinis stresas ir fizinės priemonės jo suvaldymui“.	Šviesti įstaigos bendruomenę apie lėtinio streso valdymo būdus fizinėmis priemonėmis.	Veikloje dalyvauja 50 proc. įstaigos darbuotojų.	Dienos centras, metų bėgyje	R.Nekrasova
6.3.	Visos darbo dienos akcija „Šiandien – aš - ne aš“.	Inicijuoti kolektyvo narių apsiskeitimą pareigomis, skatinant kolegų pareigų suvokimą, priimant iššūkius, tobulinant bendradarbiavimą.	Organizuota akcija, dalyvaujant 90 proc. darbuotojų.	Dienos centras, gegužė	Ž.Cikatavičienė
6.4.	Socialinio naudingumo projektas „Darbuotojų asmeninių kompetencijų gerinimas, teikiant socialines paslaugas“.	Gerinti socialinių paslaugų organizavimą, vykdymą, siekiant paslaugų gavėjų socialinės integracijos.	Projekte dalyvauja 90 proc. įstaigos darbuotojų.	Dienos centras, metų bėgyje	Ž.Cikatavičienė, S.Riaukienė

Parengė:

Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams

Žaneta Cikatavičienė